



Integrando la Adaptación al Cambio Climático en la planificación del desarrollo

Una capacitación práctica basada en la Guía sobre Políticas de la OCDE

Contexto

Los expertos del campo del desarrollo se encuentran confrontados por la pregunta sobre cómo hacer frente de manera proactiva a los efectos globales del cambio climático. Las metas para el desarrollo, así como las intervenciones planificadas pueden ser afectadas por el cambio climático. Por lo tanto, hay una particular necesidad y responsabilidad para evaluar sistemáticamente los riesgos y planificar la adaptación al cambio climático.

A fin de proveer enfoques específicos y prácticos para hacer frente a este reto, el Comité Especial sobre el Clima de la GIZ, en cooperación con la OCDE y con financiamiento del BMZ, ha desarrollado un curso práctico de capacitación.

El curso de capacitación está basado en la “Guía sobre Políticas para la Integración de la Adaptación al Cambio Climático en la Cooperación para el Desarrollo” de la OCDE, y también brinda una mirada hacia los instrumentos de prueba y planificación para la adaptación de la GIZ.

Objetivos

Este curso brinda una introducción a los puntos de partida tanto teóricos como prácticos para la adaptación a los efectos adversos del cambio climático.

Los participantes de la capacitación aprenderán:

- Qué es cambio climático y cómo está interrelacionado con la planificación para el desarrollo.
- Dónde se puede encontrar información climática relevante y cómo usarla.
- Cómo pensar a través de pasos sistemáticos con el fin de definir opciones concretas de adaptación a niveles nacional, sectorial, local y de proyecto.
- Cómo definir las capacidades institucionales necesarias para llevar a cabo un proceso de cambio.
- Cómo planear y apoyar procesos de integración de la adaptación al cambio climático en sus instituciones.

Concepto de la Capacitación

La capacitación se basa en la Metodología de casos de Harvard: los principales mensajes son transmitidos a través del trabajo interactivo de casos prácticos.

Aprender de la experiencia

Luego de una breve introducción teórica, los participantes asumen los roles de “expertos de caso” y están a cargo de las tareas específicas de los módulos, p.ej. *evaluación del Programa Nacional del Agua en relación a los riesgos climáticos y vulnerabilidades.*



El Manual de Capacitación provee información e instrucciones de apoyo.

Los instructores ofrecen los antecedentes teóricos y asistencia metodológica según se solicite. Los grupos de trabajo del caso presentan sus hallazgos en plenaria. Esta es una oportunidad para compartir experiencias.

Definir los mensajes para llevar a casa

Cada módulo culmina con un momento para la reflexión que es moderado y en el que los participantes discuten lo que han aprendido en el módulo a la luz de sus respectivos trabajos. Los instructores facilitan a través de preguntas guiadas, p.ej. *¿Qué capacidades para desarrollar estrategias de desarrollo tiene su organización al momento?, ¿Cómo podrían reforzarse para integrar la adaptación?*

Trabajar a través de ejemplos prácticos

El caso ficticio del país Zanadu está estrechamente basado en condiciones y retos de la vida real. Los participantes analizan los sectores de agua y agricultura de Zanadu a nivel nacional, sectorial, local y de proyecto.

Trabajar paso a paso

Al ser este un tema complejo, está dividido en diez módulos, lo cual permite considerar cada paso sistemático a la vez, sin confundirse debido a la complejidad del reto.



10 Módulos interrelacionados

La capacitación consiste en diez módulos que pueden ser seleccionados de acuerdo a las necesidades de la capacitación y al público meta. Juntos ofrecen un panorama comprensivo y orientado a la práctica.

- M 1 Aplicar los lentes climáticos:**
Identificar la relevancia del cambio climático en las políticas, programas, planes o proyectos.
- M 2 Interpretar los datos climáticos:**
Entender cómo interpretar y usar las diferentes fuentes de datos estándar del clima.
- M 3 Evaluar la vulnerabilidad:**
Identificar los factores que contribuyen a la vulnerabilidad de un sistema.
- M 4 Identificar las opciones de adaptación:**
Identificar un rango de opciones de adaptación para ajustar o mejorar la planificación y gestión.
- M 5 Seleccionar las medidas de adaptación:**
Evaluar y priorizar las opciones usando los criterios seleccionados.
- M 6 Desarrollar un marco de monitoreo y evaluación:**
Desarrollar los elementos para un marco de monitoreo y evaluación de la adaptación.
- M 7 Desarrollar la capacidad institucional:**
Identificar las necesidades de capacidad institucional para hacer frente a la adaptación como un proceso de cambio continuo.
- M 8 Presiones climáticas locales, vulnerabilidad y resiliencia:**
Identificar información local sobre la vulnerabilidad al cambio climático.
- M 9 Tomar acción a nivel local:**
Identificar las acciones a nivel local, y cómo estas se vinculan con los actores sub-nacionales, nacionales y con otros actores.
- M 10 Integrar la adaptación en el ciclo del proyecto:**
Identificar los pasos clave para integrar la adaptación de acuerdo a los varios pasos del ciclo de proyecto.

Los diez módulos se complementan con los **Ejercicios de Aprendizaje en Acción**.

Grupo meta

La capacitación ha sido desarrollada para los actores del desarrollo:

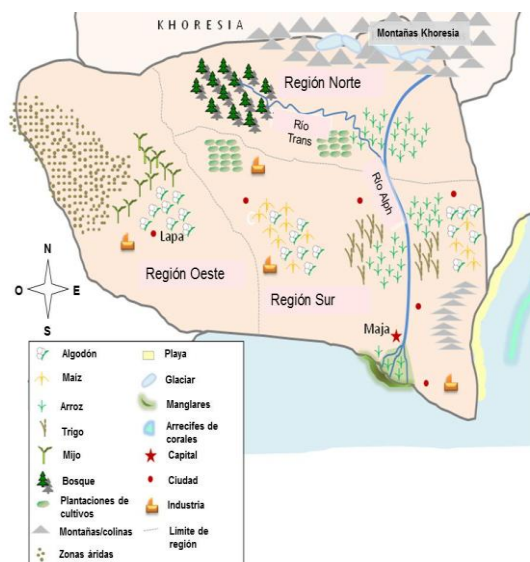
- Oficiales de gestión en agencias sectoriales y ministerios,
- Cooperación para el desarrollo (inter)nacional,
- Consultores locales para el desarrollo,
- ONGs y representantes de la sociedad civil.

Características

La duración máxima de la capacitación es de 4 a 5 días. Debido a la estructura del módulo, la capacitación puede ser también “ajustada a la medida” para eventos más cortos. Normalmente, un grupo de hasta 20 participantes puede ser facilitado por dos instructores.

Material de Capacitación

Un completo material de capacitación está disponible para descarga en: www.oecd.org/dac/environment/climatechange. Este material incluye el Manual de Capacitación, diapositivas en PowerPoint como insumos, el documento de Entregables que resume los puntos de aprendizaje así como una Guía para Instructores.



Notas de impresión:

Editado
Deutsche Gesellschaft für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Registrado en las oficinas
Bonn y Eschborn
Teléfono: +49 61 96 79-0
Fax: +49 61 96 79-11 15

Autores

Barbara Fröde-Thierfelder, ECO Consultora

Michael Scholze, GIZ
Ilona Porsché, GIZ

Crédito de fotografía:
Udo Höggel (p. 1)
GIZ (p. 2)

La traducción al español fue realizada por HELVETAS Swiss Intercooperation – PERÚ, y financiada por el Programa de Desarrollo Agropecuario Sustentable (PROAGRO, GIZ - Bolivia, Cooperación Suecia/Alemania) y el Programa Regional Amazonía (BMZ-DGIS-OTCA).

Enero, 2011

Contacto:
E-Mail: climate@giz.de