

Proyecto de Apoyo a la Universidad Indígena Intercultural - UII

Un puente para el diálogo de saberes en América Latina y El Caribe

Área de Cooperación (complementaria)	Interculturalidad
Comitente	Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ)
Contraparte	Fondo para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas de América Latina y El Caribe (FILAC)
Cobertura geográfica	Argentina, Belice, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Uruguay, Venezuela y España.
Grupo meta	Profesionales y líderes de indígenas de América Latina y El Caribe
Medidas	<ul style="list-style-type: none"> • Oferta académica. • Aportes al debate sobre la interculturalización de la educación superior. • Sostenibilidad institucional, financiera y académica de la Universidad Indígena Intercultural.
Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Agenda Patriótica 2025	Pilar 3: Salud, educación y deporte para la formación de un ser humano integral
Costo del proyecto	EUR 3.0 Millones
Duración	2005-2017

conocimientos y saberes indígenas como parte integral de sus currículos.

Los sistemas educativos existentes no responden a las demandas de formación ni a los planes y proyectos de vida de las poblaciones indígenas. Asimismo, no están orientadas a promover el rol creciente de los pueblos y poblaciones indígenas en los procesos socio-políticos actuales ni en la implementación de los derechos indígenas reconocidos internacionalmente.

Las mujeres indígenas tienen un nivel educativo todavía menor que los hombres y necesitan más y mejor acceso también a la educación superior. Además, los saberes y conocimientos indígenas tradicionales rara vez se tienen en cuenta y mucho menos se introducen en la educación superior, por lo que valiosos potenciales para el intercambio intercultural no se están aprovechando.

Objetivo

La Red de la Universidad Indígena Intercultural ha desarrollado estructuras sostenibles que aseguran el desarrollo de su oferta académica a mediano plazo. Los Pueblos Indígenas tienen acceso a una oferta académica de alta calidad, la cual integra los conocimientos indígenas en igualdad con los conocimientos académicos y reflexiona sobre la equidad de género desde una perspectiva intercultural. Las organizaciones indígenas y los gobiernos de América Latina y el El Caribe disponen de profesionales y líderes indígenas, hombres y mujeres, altamente cualificados para el manejo y la gestión de temas indígenas y de interculturalidad en sus respectivas sociedades.

Medidas

La UII está compuesta por cuatro redes: Red de Universidades Indígenas Interculturales Comunitarias de Abya Yala (RUIICAY), Red de Centros Académicos Asociados a la UII (RECAA), Red de Graduados y Graduadas de la UII (REUII) y la Cátedra Indígena Intercultural (CII). En estas redes se agrupan, entre otros, más de

Contexto

En muchos países de América Latina y El Caribe, las nuevas leyes reconocen a los pueblos y poblaciones indígenas como parte de sus sociedades multiculturales. Al mismo tiempo, se están fortaleciendo los derechos y la influencia de las organizaciones indígenas. Sin embargo, pese a estos avances aún faltan instituciones que brinden procesos de formación para que hombres y mujeres indígenas logren una participación más efectiva en las estructuras estatales, económicas y sociales y que incluyan los



25 universidades indígenas interculturales y convencionales o no indígenas (principalmente de América Latina y El Caribe y una en España); sabios indígenas, hombres y mujeres de toda la región, y las y los graduados de la UII.

Actualmente, la oferta académica de la UII consta de cursos cortos con una duración de tres a cuatro meses, diplomados o especializaciones de aproximadamente un año de duración y programas de maestría de dos años.

El Proyecto UII-GIZ apoya a la UII en: i) los procesos de diseño e implementación de cursos de postgrados dirigidos específicamente a responder a las necesidades de los y las estudiantes indígenas, a través de asesoría técnica, logística y financiera; ii) la creación de espacios de diálogo intercultural e interepistémico; iii) el desarrollo organizacional de la contraparte; iv) la gestión del conocimiento; y, v) el desarrollo sostenible de las redes, con énfasis en el fortalecimiento de la Cátedra Indígena Intercultural.

Los cursos de la Universidad Indígena Intercultural se implementan en modalidad semipresencial. De esta manera se abre la posibilidad de estudiar a mujeres y hombres que –por motivos de trabajo, lugar de residencia o situación económica– generalmente no tienen acceso a las universidades. La mayor parte del curso se realiza en sistema on-line, mediante la plataforma virtual de la propia UII. Durante las fases presenciales, sabios y sabias indígenas procedentes de diversos países de América Latina y El Caribe dan Cátedra sobre la historia, cosmovisión, tradiciones y saberes de los pueblos indígenas en el marco de la denominada Cátedra Indígena Intercultural. La incorporación de esta Cátedra en algunas de las universidades ejecutoras de los cursos de la UII es la innovación más importante del Proyecto. Por otra parte, sabios indígenas y académicos de tradición occidental trabajan juntos, lo cual profundiza el inter-aprendizaje intercultural. Actualmente, la UII ofrece cursos en las áreas de derechos indígenas, salud intercultural, educación intercultural bilingüe, gobernabilidad y políticas públicas, cooperación internacional, desarrollo con identidad y el fortalecimiento del liderazgo de las mujeres indígenas.

El acompañamiento de los graduados y graduadas de la UII en el marco de una red específica es un componente importante para asegurar la sostenibilidad de los procesos de aprendizaje colectivo y el fortalecimiento organizacional de los líderes indígenas.

En los últimos dos años el eje prioritario del trabajo del Proyecto UII-GIZ ha sido la asesoría dirigida al fortalecimiento de la sostenibilidad institucional, financiera y académica de esta importante Red de redes. También se ha trabajado en la sistematización de las lecciones aprendidas y buenas prácticas de la UII. Ahora estas se encuentran a disposición de los tomadores de decisiones, para una mayor incidencia política de la UII.

Resultados e impactos

Desde su lanzamiento, la oferta de los cursos de postgrado de la UII fue recibida con gran interés tanto por académicos como por las autoridades indígenas. Esto se refleja claramente en el elevado número de postulantes y los cerca de 1.400 graduados y graduadas en los diez años de duración del proyecto. Los postulantes y, por ende, los graduados y graduadas de la UII provienen de 20 países y representan a más de 90 pueblos indígenas, donde más de la mitad son mujeres (51%). Un estudio de seguimiento a 40% de los graduados(as) de la UII demuestra que hasta fines del 2010 estos realmente trabajan como expertos y/o en posiciones de decisión. Un 90% de las y los encuestados trabaja en organizaciones indígenas e internacionales, o en instituciones estatales y académicas. Más de la mitad asume tareas de decisión.

Del mismo modo, la Cátedra Indígena Intercultural (CII) recibe un reconocimiento regional cada vez más amplio y se ha convertido en un referente para modelos de educación superior alternativos. En 2015 la CII fue reconocida como Cátedra UNESCO de Saberes y Conocimientos Indígenas. Entretanto, la Red de Universidades Indígenas Interculturales Comunitarias de Abya Yala (RUIICAY) se ha convertido en una contraparte reconocida por las universidades europeas. La institucionalización de una estructura de gestión propia para la UII es un resultado importante en el camino hacia la sostenibilidad de la red.

Publicado por

Cooperación Alemana al Desarrollo con Bolivia

Contrapartes

Oficina de la Cooperación Alemana al Desarrollo
Avenida Julio C. Patiño N° 1178, entre calles 17 y 18,
Calacoto, Casilla 11400, La Paz, Bolivia



Oficina del Universidad Indígena Intercultural- UII-
GIZ
Calle Jacinto Benavente N° 2190 Cuarto
piso of. 4B, Sopocachi, La Paz, Bolivia
T +591 (2) 214 1832 / 211 1229
E claudia.stengel@giz.de
I www.giz.de

Por encargo de

Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ)

Dirección de las
oficinas del BMZ

BMZ Bonn
Dahlmannstraße 4
53113 Bonn, Germany
T +49 (0)228 99 535-0
F +49 (0)228 99 535-3500
poststelle@bmz.bund.de
www.bmz.de

BMZ Berlin
Stresemannstraße 94
10963 Berlin, Germany
T +49 (0)30 18 535-0
F +49 (0)30 18 535-2501

Fecha de publicación

Mayo - 2017