



Enfoque de Género en la Cooperación Técnica Alemana

Grupo de Género - GIZ

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Enfoque de Género en la Cooperación Técnica Alemana

Plan de Acción del BMZ

El Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ) de Alemania aprobó el Plan de Acción de Género 2009-2012, el cual rige para toda la Cooperación Alemana. El Plan plantea la aplicación de un enfoque dual para alcanzar la igualdad de Género enfocándose en el empoderamiento de la mujer y en la transversalización del enfoque de Género.

- Empoderamiento de la mujer quiere decir ampliar las oportunidades y garantizar un mayor acceso a los recursos económicos, políticos (liderazgo, influencia) e información y educación.
- Transversalización del enfoque de Género significa valorar los efectos que tiene para las mujeres y para los hombres cualquier acción que se implemente.

Importancia de la equidad de Género

En la Cooperación Alemana partimos de la convicción que sólo hay sostenibilidad si mujeres y hombres participan en igualdad de condiciones en los progresos a nivel político, económico, social y cultural, y que ambos aprovechen sus potencialidades. La igualdad de Género es un requisito para lograr el desarrollo, un criterio de calidad y un valor que guía nuestro trabajo.

Estrategia de Género de la GIZ

En base al Plan del BMZ, la GIZ tiene su propia estrategia de Género con el objetivo de reforzar la igualdad de Género en el contexto de sus medidas de desarrollo y dentro de la misma empresa. Para ello, recomienda por un lado incrementar la cartera de programas y proyectos cuya meta principal sea promover la equidad y, por el otro lado, garantizar la equidad de Género dentro de nuestras propias instituciones y servir de plataforma de información y orientación para nuestras contrapartes.

Cinco áreas estratégicas que promueven la equidad de Género según la estrategia de Género de la GIZ

- 1. Voluntad política y rendición de cuentas:** Se refiere al apoyo de la dirección en la aplicación de la igualdad entre hombres y mujeres.
- 2. Cultura empresarial:** Resalta el apoyo al fortalecimiento de costumbres y códigos de conducta dentro de la GIZ para apoyar la equidad de Género.
- 3. Igualdad de Género dentro de la empresa:** Alude a la cooperación basada en la igualdad entre hombres y mujeres y una proporción equilibrada de la fuerza laboral dentro de la GIZ.
- 4. Competencia en materia de Género:** Grado de conocimiento del personal en relación a las relaciones desiguales de Género y los enfoques para superarlos.
- 5. Adaptación de procesos:** Se plantea que procedimientos e instrumentos en la central de la GIZ, como en el exterior, deben contar con la perspectiva de Género, en particular en el diseño de programas y la gestión de calidad.



Agua Potable y Saneamiento Básico

El reto de Género en el sector

Bolivia ha sido un promotor del derecho humano al agua, en los últimos años se viene trabajando en la ampliación de cobertura de los servicios mediante el financiamiento de diferentes proyectos de agua y saneamiento con participación tanto de las autoridades locales, operadores de servicios, así como de la población favorecida quienes son parte fundamental para la sostenibilidad de los servicios, principalmente en los niveles de toma de decisiones.

El sector de saneamiento básico es uno de los sectores donde la participación masculina es preponderante por el hecho que tiene que ver con la construcción de los sistemas, así como la operación y mantenimiento de los mismos, siendo él quien representa y se expresa ante las diferentes instancias, sin embargo, la participación de las mujeres es fundamental en la gestión misma del servicio como principales usuarias del recurso.

En los últimos años se han incorporado en el sector instrumentos que permitan incorporar el cambio en las relaciones de equidad de Género, en todo el ciclo del proyecto, mediante técnicas y metodologías participativas, logrando algunos avances pero no significativos todavía, queda una gran brecha para lograr incorporar a la mujer en los espacios de decisión.

Enfoque de trabajo

El Programa de Agua Potable y Alcantarillado para Pequeñas y Medianas Ciudades PROAPAC de la GIZ desde sus inicios hace más de 10 años, viene trabajando en el sector de saneamiento básico, en la sensibilización de la temática a nivel general y particularmente en el empoderamiento y capacitación a grupos de mujeres de las diferentes instituciones involucradas en el sector, a sus técnicas/os y a sus contrapartes. En saneamiento, se busca el empoderamiento y el fortalecimiento de capacidades de las mujeres, y en el tema de educación sanitaria se desarrollan métodos e instrumentos con enfoque de Género.

Durante los diferentes procesos de Fortalecimiento Institucional integral que se van desarrollando, se ha facilitado la participación de un mayor número de mujeres en la gestión del saneamiento básico a nivel local, buscando asimismo la equidad de Género en la composición en los niveles directivos y ejecutivos.

Experiencias

- PROAPAC en el desarrollo del Fortalecimiento Institucional a las EPSA MANCHACO y BUS-TILLO, el trabajo de empoderamiento y capacitación a grupos de mujeres dirigentes, ha logrado y hecho posible un espacio y representación en el directorio de las EPSA la mujeres puedan desarrollar acciones desde el nivel ejecutivo.
- PROAPAC apoyó al proceso desarrollado de capacitación de mujeres dirigentes indígenas en la formulación de proyectos de agua para consumo humano y riego, realizado en un trabajo conjunto del PROAGRO y el Fondo de Desarrollo para Pueblos Indígenas Originarios y Comunidades Campesinas (FDPPIOYCC).
- PROAPAC ha desarrollado materiales educativos de educación sanitaria elaborados con enfoque de Género, así como su aplicación en las metodologías e instrumentos utilizados en la capacitación tanto de estudiantes como de docentes.
- La Federación Departamental de Cooperativas de Agua y Saneamiento de Santa Cruz (FEDECAAS) asumió un rol preventivo en el tema de la violencia contra la mujer en el seno de sus instituciones apoyadas por el PROAPAC y ComVoMujer, lanzando la campaña "Cierra el grifo de la violencia contra la mujer".

Desarrollo Agropecuario Sustentable

El reto de Género en el sector

En las áreas rurales secas de Bolivia, que en la actualidad son las más afectadas por los impactos del Cambio Climático, la producción agropecuaria, y la disponibilidad de agua requerida para este fin, son factores imprescindibles para asegurar las bases de subsistencia y los ingresos de pequeñas/os productoras/es agropecuarias/os.

Los procesos que apoya la Cooperación Técnica Alemana entrevén las relaciones entre hombres y mujeres indígenas originarias/os y campesinas/nos, dentro de los procesos productivos y del manejo de recursos naturales, potenciando roles favorables en las nuevas dinámicas productivas locales, que están influenciadas por factores como: la migración temporal de los varones (50% aproximadamente), efectos del Cambio Climático, que influyen en la base alimenticia (inundaciones, sequías), emprendimientos económicos (presencia mayoritaria de mujeres en las etapas de beneficiado y transformación), uso y acceso a recursos naturales (nuevos acuerdos), ingresos (disponibilidad) y toma de decisiones (cargos en las organizaciones productivas y orgánicas).

Enfoque de trabajo

La Cooperación Técnica Alemana apoya en el desarrollo de capacidades a las contrapartes (instituciones estatales y organizaciones sociales/productivas) que brindan servicios en el área del Desarrollo Agropecuario Sustentable y la gestión de Áreas Protegidas, buscando satisfacer las necesidades prácticas (por ejemplo, seguridad alimentaria) y los intereses estratégicos (acceso a la tierra, derechos al agua, participación en los niveles de decisión de gestión, beneficios por la contribución de la mujer en la economía familiar, etc.) de las mujeres y hombres campesinas/os que viven en áreas rurales secas y en áreas protegidas, a partir de la identificación de necesidades diferenciadas.

Experiencias

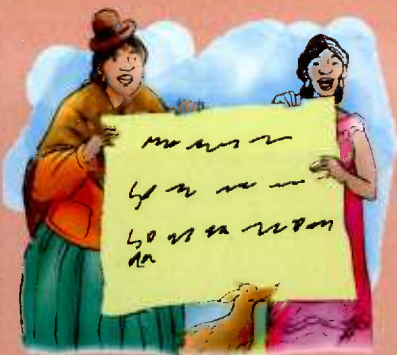
PROAGRO (Programa de Desarrollo Agropecuario Sustentable): El Viceministerio de Recursos Hídricos y Riego ha incorporado el enfoque de Género en las guías para la elaboración de proyectos de riego menores y mayores.

PROAGRO: Las mujeres de las microcuencas Kujoj Qhocha y Tapera (ambas en Cochabamba), que han participado en el proyecto piloto "Género y Cambio Climático", han adoptado medidas de adaptación al Cambio Climático, que incluyen la diversificación de su producción con cultivos más resilientes, mejorando sus ingresos económicos y la seguridad alimentaria de sus familias.

PROAGRO: Organizaciones económicas de mujeres productoras en el Chaco y los Valles mesotérmicos están empoderadas, puesto que han montado iniciativas empresariales, generado sus propias fuentes de autoempleo y, asimismo, mayores ingresos por la venta de sus productos agropecuarios (hortalizas, mermeladas, miel, etc.).

MAPZA (Manejo de Áreas Protegidas y Zonas de Amortiguación): Se evidencia un incremento del 30% en la participación de mujeres en la conservación del patrimonio natural y cultural en áreas protegidas como: Territorio Indígena y Parque Nacional Isiboro Sécore (TIPNIS), Reserva de Manuripi y Parque Sajama; las mujeres participantes están incluidas en las estructuras de toma de decisiones y mejoran sus ingresos a través del manejo de recursos naturales; así como en la adaptación al Cambio Climático, prioridad para la población femenina, debido a la alta vulnerabilidad en la que se encuentra frente a este conjunto de fenómenos.





Estado y Democracia

El reto de Género en el sector

En Bolivia la participación de mujeres en la gestión pública – en especial de mujeres indígenas – aún es escasa, igualmente la asignación de recursos para atender sus necesidades. El acceso a la justicia de las mujeres es limitado especialmente por problemas institucionales y presupuestarios. Así en muchos casos, mujeres tienen menos acceso a servicios públicos que los varones. El apoyo de la Cooperación Alemana en el diseño y ejecución de normas y políticas públicas para el fortalecimiento del Estado de Derecho y las Reformas de Estado busca mejorar la calidad de vida tanto de mujeres como de hombres. Por lo tanto, se promueve la participación equitativa de mujeres y hombres en los procesos de gestión pública tanto en términos de cantidad, como de calidad de la participación. De igual manera se apoya el acceso más equitativo de mujeres y hombres a servicios públicos y orientar la calidad de los servicios hacia las diferentes necesidades de mujeres y hombres.

Enfoque de trabajo

En el asesoramiento a las contrapartes del Estado y de la sociedad se incorpora la equidad de Género tanto como tema transversal, como mediante medidas específicas orientadas a fortalecer las capacidades técnicas y políticas de mujeres, funcionarios/as, y operadores/as públicos/as para mejorar la lucha contra la pobreza, el acceso a la justicia y el aumento de la participación femenina en todo el ciclo de la gestión pública.

Experiencias

PADEP: Con apoyo del "Programa de Apoyo a la Gestión Pública Decentralizada y Lucha contra la Pobreza", el presupuesto medio disponible entre 2009 y 2010 para planes de Género en municipios del Chaco y Norte de Potosí aumentó en un 47 %. Además la cooperación con PADEP ha hecho posible que el "Plan de Mejoramiento del Hábitat en el Norte de Potosí" fue diseñado y ejecutado con enfoque de Género, lo cual ha logrado que el 20 % de 2.000 viviendas construidas pasaran a propiedad de mujeres indígenas jefas de hogar, algo que todavía no es común en Bolivia. Finalmente, en los Municipios del Norte de Potosí y del Chaco están en pleno funcionamiento los SLIM (Servicios Legales Integrales Municipales) que asisten a víctimas de violencia intrafamiliar.

PROJURIDE: Con apoyo del "Proyecto de apoyo al desarrollo de un ordenamiento jurídico intercultural en el marco de un Estado de Derecho Democrático" se ha logrado la participación activa de autoridades femeninas de la jurisdicción indígena, preparando la concertación de mecanismos de coordinación y cooperación entre la justicia formal y la justicia indígena en diálogos interjurisdiccionales realizados en Curahuara de Carangas (comunidad aymara en Oruro), Sacaca (comunidad aymara y quechua en Potosí) y Charagua (comunidad guaraní en Santa Cruz). Igualmente se apoya la creación de la nueva Escuela de Jueces del Estado para incorporar contenidos relativos a los derechos de Género en sus planes curriculares. Finalmente, con apoyo de PROJURIDE el Anteproyecto de Ley Orgánica del Ministerio Público incluye medidas para fortalecer la atención y protección de víctimas de delitos sexuales y de violencia doméstica.

SCP/ZFD: El "Servicio Civil para la Paz" ha apoyado a organizaciones de la sociedad civil en el Chaco, la Chiquitanía y la Amazonía, para que cuenten con asesoramiento, métodos y conceptos para la transformación constructiva de conflictos que tomen en cuenta las necesidades específicas de mujeres.

Programas Regionales GIZ en Bolivia

ComVoMujer: El Programa Regional "Combatir la Violencia contra la Mujer en Latinoamérica" viene coadyuvando a entidades del sector estatal, privado y de la sociedad civil, para reducir los índices de violencia contra las mujeres, a través de medidas de prevención, capacitación, intercambio y concertaciones intersectoriales. El impacto consiste en que ComVoMujer ha asesorado entre otros al Viceministerio de Igualdad de Oportunidades en la construcción del Programa Nacional de Acción contra la Violencia hacia las Mujeres, con Especial Incidencia en la Mujer Rural Boliviana. Además ha apoyado a las políticas educativas de prevención de la violencia en el ámbito educativo; y en la elaboración del primer informe defensorial sobre semicidio. Igualmente se ha apoyado al CIDEM (Centro de Información y Desarrollo de la Mujer) en la incorporación del tema de prevención de violencia basada en Género en áreas rurales y en una estrategia de incidencia política que incluye, entre otros, una guía para periodistas, cartillas sobre la Convención Belém do Pará, hojas informativas y videos como también una recopilación de datos sobre el feminicidio.

ENDEV: Las mujeres son importantes usuarias y además gestoras de la energía en sus labores domésticas y productivas, por ende se ven afectadas por la ausencia de fuentes tecnológicas energéticas limpias. Mujeres, niñas y niños son responsables, en un 38%, de la recolección de leña. Por ello la Cooperación Alemana implementa el proyecto Acceso a Energía, cofinanciado por el Gobierno del Reino de los Países Bajos, para mejorar las oportunidades de acceso sostenible a servicios energéticos para iluminación y uso doméstico lo cual promueve el desarrollo personal, social y productivo de las mujeres, y les permite tener más tiempo y generar ingresos adicionales. El impacto consiste en que en 43.000 hogares, donde han instalado las cocinas del tipo Malena, se ha notado una reducción significativa de la contaminación intradomiciliaria por lo cual el riesgo principalmente para mujeres y niños de sufrir enfermedades respiratorias ha bajado de 89% a 9%.

PROINDIGENA: El Programa Regional de Fortalecimiento a las Organizaciones Indígenas de América Latina, promueve la participación de las mujeres en espacios de deliberación y debate referidas a los derechos de los Pueblos Indígenas, particularmente el de las mujeres, Gobernanza y medio ambiente. El impacto consiste en que conjuntamente con ComVoMujer se apoyó en los encuentros de mujeres para la discusión y reflexión de los Estatutos Autonómicos y que estos incorporen sus propuestas.

Universidad Indígena Intercultural: La UII promueve la formación de profesionales y de lideresas y líderes indígenas de todo el continente a través de cursos de postgrado en temas relacionados a las agendas de los pueblos indígenas de América Latina y El Caribe, considerando su cosmovisión y la recuperación y el diálogo de saberes. El impacto consiste en que el fortalecimiento del liderazgo y de la formación de mujeres indígenas es uno de los pilares de la UII y sus resultados se reflejan en que el 56 % de las/los graduadas/os son mujeres indígenas de casi todos los países del continente, entre ellos Bolivia.



Contacto:

Grupo de Género de la GIZ
giz-bolivien@giz.de

Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Calle 21 de Calacoto N° 17 esquina Aguirre Achá
Casilla 11400
La Paz- Bolivia

Tel.: +591 (2)277 1380
Fax: +591 (2)211 7462

2012